

KẾ HOẠCH

Kiểm soát xung đột lợi ích tại Trung tâm VH TT - TD TT huyện Hướng Hóa

Thực hiện Kế hoạch số 546/KH-UBND ngày 21/9/2023 của UBND huyện Hướng Hóa về kiểm soát xung đột lợi ích tại cơ quan, đơn vị, địa phương; Trung tâm VH TT - TD TT huyện xây dựng kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích tại Trung tâm VH TT - TD TT huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Huyện ủy, UBND huyện về kiểm soát xung đột lợi ích.

Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích; tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và phòng chống tham nhũng.

2. Yêu cầu

Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

Triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích; thường xuyên kiểm tra, rà soát xung đột lợi ích trong cơ quan, khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng các biện pháp tại khoản 3, Điều 23 của Luật phòng chống tham nhũng hoặc thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng đó xem xét, xử lý theo quy định.

Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý.

II. NỘI DUNG

1. Nhận diện các trường hợp xung đột lợi ích.

Được quy định tại Điều 29, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

2. Đối tượng thực hiện việc kiểm soát xung đột, lợi ích

Toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động của đơn vị.

3. Thời kỳ kiểm soát

Thường xuyên, định kỳ hoặc ngay khi có thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng và kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng và kiểm soát xung đột lợi ích; trong đó tập trung tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định 134/2021/NĐ-CP, Nghị định 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa, kiểm soát xung đột lợi ích

Thực hiện việc công khai, minh bạch trong quá trình hoạt động và thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng theo các nội dung quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản quy định khác có liên quan về kiểm soát xung đột lợi ích.

Tăng cường giám sát, kiểm soát, đánh giá, kịp thời nắm bắt các trường hợp có nguy cơ, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thuộc mình quản lý, phụ trách; giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng và kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định.

3. Trách nhiệm của Giám đốc trong kiểm soát xung đột lợi ích.

Nâng cao trách nhiệm của Giám đốc và cán bộ, viên chức và người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích; chủ động tự tổ chức kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các trường hợp có dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 của Luật Phòng, chống tham nhũng và các Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích.

4. Biện pháp xử lý xung đột lợi ích

Khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác.

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét,

xử lý theo quy định tại Điều 30 Nghị định ³số 59/2019/NĐ-CP.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các Phó Giám đốc phụ trách theo lĩnh vực tổ chức phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích và Kế hoạch này đến tất cả cán bộ, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách. Tổ chức thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định tại Mục 3, Chương IV, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; tổ chức triển khai, thực hiện kịp thời, nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích.

Giao Đ/c Nguyễn Ngọc Tuấn - Tổ trưởng Tổ VH-TDĐT, Trưởng Ban Thanh tra nhân dân cơ quan thực hiện chế độ thông tin, báo cáo kết quả kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP (*báo cáo theo Phụ lục 2 đính kèm công văn 756/TTr-PCTN ngày 15/9/2023 của Thanh tra tỉnh Quảng Trị*).

Giao Đ/c Nguyễn Công Sang - Phó Giám đốc theo dõi việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời báo cáo với Ban Giám đốc những khó khăn, vướng mắc, các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

Trên đây là kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích tại Trung tâm VH TT - TDĐT huyện, yêu cầu cán bộ, viên chức thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Chi bộ;
- Các PGĐ, các Tổ trưởng;
- Cán bộ, viên chức;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Ngọc Tri

